2025年５月30日

各　位

会　社　名　株式会社システムサポートホールディングス
代 表 者 名　代　表　取　締　役　社　長　小清水　良次
（コード番号：４３９６　東証プライム）
問 合 せ 先 取 締 役　　管 理 本 部 長　森田　直幸
電　　話　（０７６）－２１３－５１６１

連結子会社 T4C が導入プロジェクトを支援
日本総合住生活株式会社が、SAP のクラウド人事ソリューション SAP SuccessFactors®を採用し、人事領域の DX 化を目指す

当社の連結子会社である株式会社 T4C が、下記プレスリリースを行いましたのでお知らせいたします。

記

日本総合住生活株式会社が、SAP のクラウド人事ソリューション
SAP SuccessFactors®を採用し、人事領域の DX 化を目指す

詳細につきましては、次ページ以降のプレスリリースをご参照ください。
なお、本件が当社の 2025 年６月期の連結業績に与える影響については軽微であると見込んでおります。

以　上

報道関係者各位

2025 年 5 月 30 日
SAP ジャパン株式会社
株式会社 T4C

日本総合住生活株式会社が、SAP のクラウド人事ソリューション SAP SuccessFactors®を採用し、人事領域の DX 化を目指す

SAP ジャパン株式会社（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：鈴木 洋史、以下 SAP ジャパン）は、日本総合住生活株式会社（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：伊藤 治、以下 日本総合住生活）がクラウド人事ソリューションである SAP SuccessFactors®（エスエーピー・サクセスファクターズ）を採用したと発表しました。導入プロジェクトは、株式会社 T4C（本社：東京都品川区、代表取締役：日比野 圭介、以下 T4C）が支援します。

集合住宅の管理のパイオニアとして 60 年以上の歴史を持つ日本総合住生活は、ＵＲ賃貸住宅や分譲マンションなどの集合住宅の管理を手がけており、お客様が安全・安心・快適な住生活を送ることができるように、ハードとソフトの両面から各種のサービスを提供しています。

同社では住環境・住生活に関する事業を幅広く展開しており、そのサービスを支えるために多様な職種の従業員が在籍しています。そのため、様々な人事制度が導入され、従来から個別に開発した複数のシステムによる運用を行っていました。

しかし、昨今の法改正や細かな制度変更の都度、システム改修を行ってきたため、柔軟性や汎用性が徐々に低下し、現在では運用上のパフォーマンス低下や変化への対応力の不足が大きな課題となっていました。そこで、安定的に事業を継続し、将来にわたりセキュリティ面のリスクを回避できる新たな人事給与システムへの刷新を検討した結果、SAP SuccessFactors に関し以下の項目が評価されました。

・機能面：多様な現行業務における人事規定や日本の法要件への適応に対してライセンス費用を追加することなく、パッケージ機能やパラメータにおいて柔軟な対応が可能
・実績面：国内に多数の導入事例があり、高いソリューション品質が評価されている
・運用面：稼働後も、ユーザーに運用を任せるのではなく、ベンダー中心のサポートを提供
・将来性：AI を活用した業務効率化やタレントマネジメントなど機能拡張も容易に可能

SAP SuccessFactors の採用により、同社はすでに採用を決めている SAP S/4HANA® Cloud（エスエーピー・エスフォーハナ・クラウド）の導入とあわせて、デジタル技術や AI を活用した業務プロセスの効率化を進めるとともに、人事業務においても人事制度の見直し、効率化など業務プロセス自体の刷新もあわせた全社的な DX 化を推進していきます。

今後は、導入パートナー企業の T4C による導入プロジェクトの推進、導入後の運用サポート、ならびに後続フェーズにおける利用範囲の拡張などを進めていくことで、事業環境の変化に迅速に対応できる柔軟な運用体制を整備し、中長期的な運用コストの最適化を目指します。さらに、業務のデジタル化を通じて、従業員がより価値の高い業務に集中できる環境を実現し、企業全体の持続可能な成長を支える基盤を築くことが期待されています。

以上

SAP ジャパンについて
SAP ジャパンは、SAP SE の日本法人として 1992 年に設立されました。SAP（NYSE:SAP）は、エンタープライズアプリケーションとビジネス AI のグローバルリーダーとして、ビジネスとテクノロジーの融合を推進しています。50 年以上にわたり企業と共に歩み、進化を続け、財務、調達、人事、サプライチェーン、カスタマーエクスペリエンスなどのビジネスクリティカルな業務を統合し、お客様のビジネスを成功へと導く支援をしています。詳細は、こちらからご覧ください。http://www.sap.com/japan

# # #

この文書には、将来の事象に関する予測、見通し、その他の将来予想についての記述が含まれています。これらの記述は現在の期待値、予測、仮定に基づいており、実際の結果や成果が予想と大きく異なる可能性があるリスクや不確実性を伴います。これらのリスクや不確実性に関する詳細情報は、証券取引委員会（SEC）に提出された資料に記載されています。特に、SAP の 2024 年度の年次報告書（様式 20-F）のリスク要因セクションに詳細が記されています。

© 2025 SAP SE. All rights reserved.
SAP、SAP ロゴ、記載されているすべての SAP 製品およびサービス名はドイツにある SAP SE やその他世界各国における登録商標または商標です。またその他の商標情報および通知については、https://www.sap.com/copyright をご覧ください

T4C について
T4Cは、2002年の創業以来、SAP認定パートナーとして、SAP導入コンサルティングを主軸の事業とし、数多くのシステム導入を行い、人事・給与、会計、連結会計、経営の可視化と各モジュールにおいて、新規導入の支援を行ってきました。SAP SuccessFactorsについては、再販パートナーとしてライセンス再販、導入支援、導入後の保守サポート支援まで行っております。詳細は、こちらからご覧ください。
https://www.t4c.co.jp/

本件に関するお問い合わせ
報道関係者からのお問合せ
SAP ジャパン株式会社
広報：鈴木香里
電話：080-1007-5933（直通）
E-mail：kaori.suzuki@sap.com

株式会社 T4C
Email: sales-info@t4c.co.jp

お客様からのお問合せ
SAP ジャパン株式会社
電　話：0120-786-727
http://www.sap.com/japan/contactsap