報道関係者各位

2025 年 1 月 29 日
株式会社ツナググループ・ホールディングス（証券コード：6551）

2024 年 11 月度の有効求人倍率は 1.25 倍、前月と同水準
労働市場データレポート（2024 年 11 月度版）

株式会社ツナググループ・ホールディングス（本社：東京都中央区、代表取締役社長：米田 光宏）を母体とする、多様な働き方の調査研究機関「ツナグ働き方研究所（拠点：東京都中央区、所長：大野博司)」は、官公庁などが発表する労働市場関連のデータをキュレーションしつつ、分かりやすくまとめた「労働市場データレポート」を毎月発表しています。今回は 12 月下旬に発表された最新データをもとに 2024 年 11 月度のレポートについて、とりまとめましたのでご報告いたします。

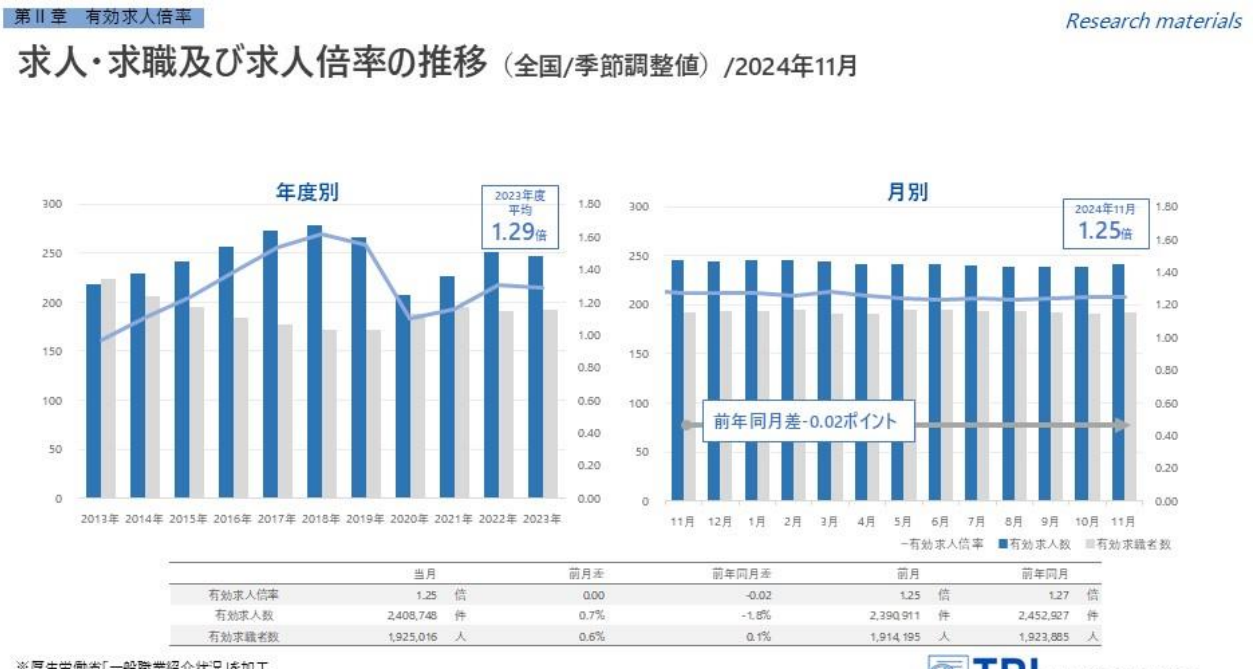
※レポート詳細はこちら　https://tsuna-ken.com/research_report/202411_report-11/

【トピックス】

1. **11 月度の有効求人倍率は 1.25 倍。前月と同水準。**
2. **完全失業率は 2.5%。前月、前年同月と同水準。**
3. **新規求人数は前年同月比-2.6%。伸び率は再びマイナスに。**

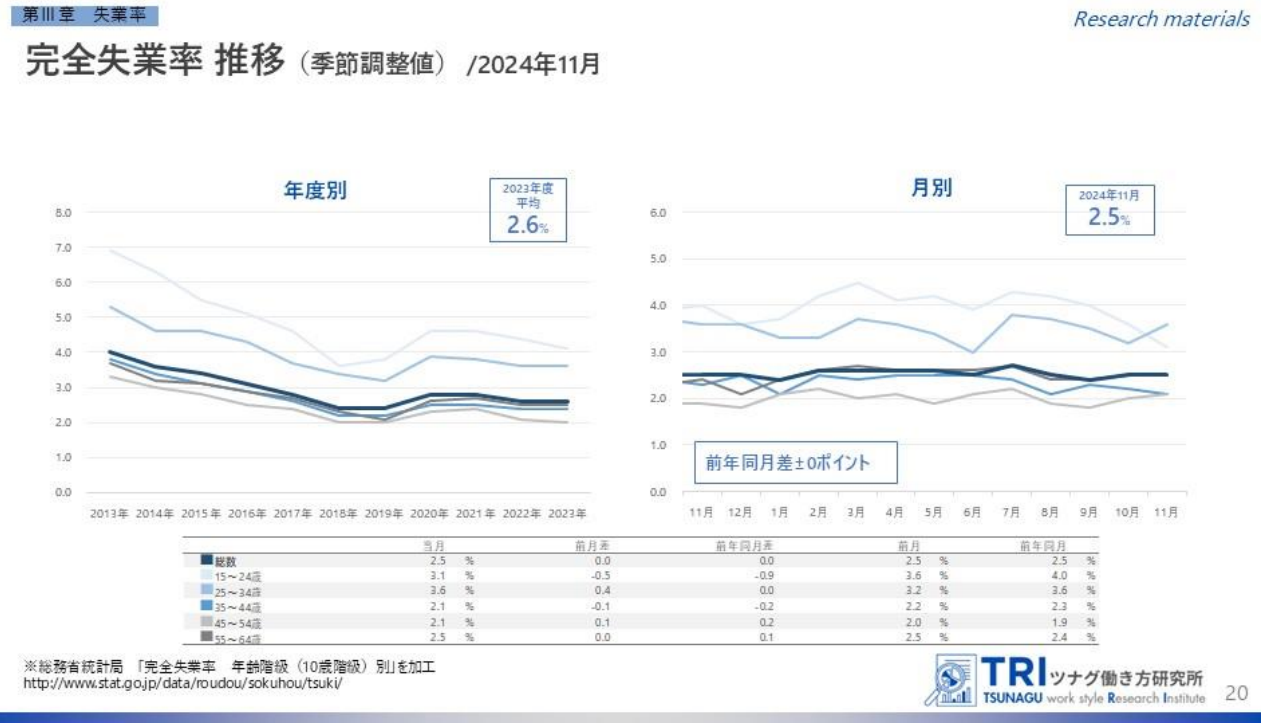
■１：11 月度の有効求人倍率は 1.25 倍。前月と同水準。

2024 年 11 月度の有効求人倍率（季節調整値）は 1.25 倍で、前月と同水準、前年同月差-0.02 ポイントとなりました。前年同月比では 2023 年 8 月より 16 か月連続でマイナスとなっております。
パートのみの求人倍率（季節調整値）は 1.20 倍、正社員の有効求人倍率（季節調整値）は 1.02 倍で、ともに前月と同水準という結果となりました。正社員の有効求人倍率は前年同月差+0.01 ポイントと 2 か月連続で前年同月より上昇しました。



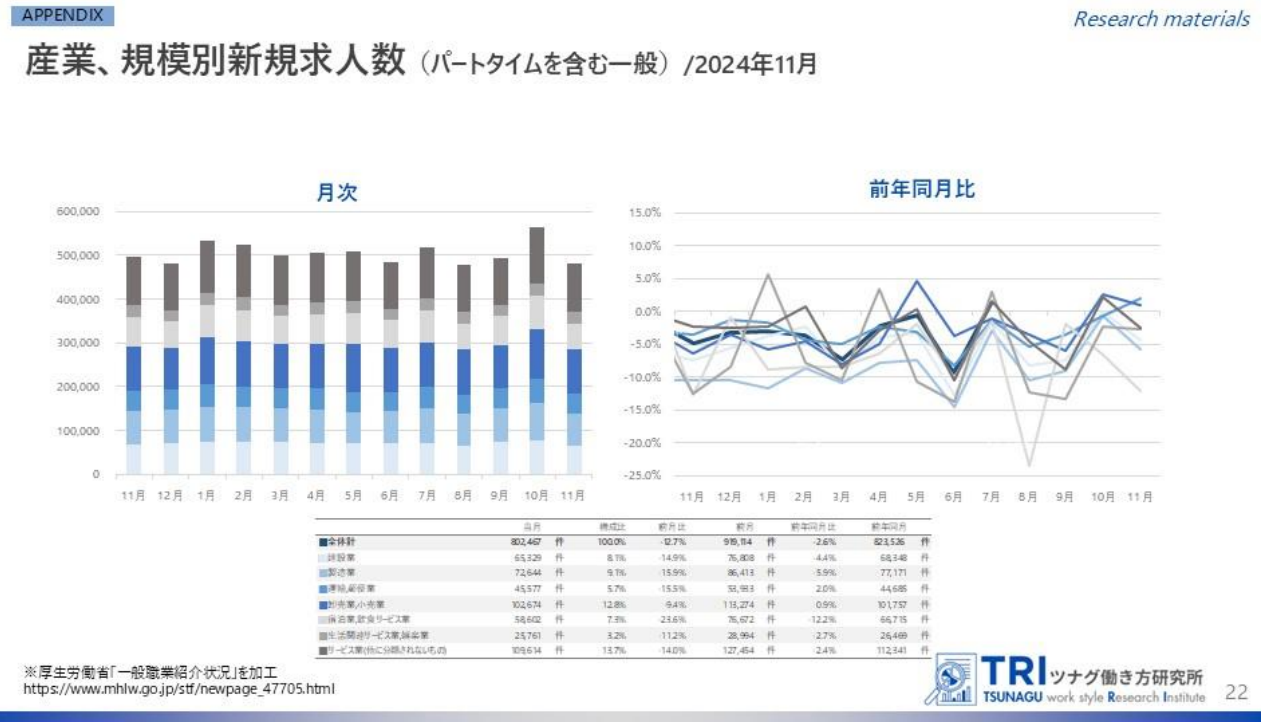
■２：完全失業率は 2.5%。前月、前年同月と同水準。

完全失業率（季節調整値）は 2.5%で、前月、前年同月と同水準という結果になりました。年齢階級別では、45-54 歳（+0.2 ポイント）と 55-64 歳（+0.1 ポイント）が前年同月より上昇しました。完全失業者数は 164 万人で、前年同月より 5 万人減少しています。



■３：新規求人数は前年同月比-2.6%。伸び率は再びマイナスに。

新規求人数の伸び率は前年同月比-2.6%と、10 月度は 3 か月ぶりにプラスに転じましたが、再びマイナスとなりました。産業別の伸び率では運輸業,郵便業（2.0%増）、卸売業,小売業（0.9%増）、医療,福祉（0.4%増）で増加となり、宿泊業,飲食サービス業（12.2%減）、教育,学習支援業（6.4%減）、製造業（5.9%減）などで減少となりました。



※1）当研究所では求人数の規模が大きい産業で、雇用者の中に含まれるアルバイト・パート雇用者が多い産業、具体的には建設業・製造業・運輸,郵便業・卸売業,小売業・宿泊業,飲食サービス業・生活関連サービス業・サービス業（他に分類されないもの）を 7 主要業種として定義しています。

（出典）

厚生労働省「一般職業紹介 (令和 6 年 11 月分)」

総務省統計局「労働力調査(（基本集計） 2024 年（令和 6 年）11 月分結果)」

ツナグ働き方研究所とは（https://tsuna-ken.com/）

株式会社ツナググループ・ホールディングス（本社：東京都中央区、代表取締役社長：米田光宏)を母体とする、2015 年設立の多様な働き方の調査研究機関（所長：大野博司)。研究所では、企業人事や労働法制の分野で活躍する識者らとともに、施行される労働法制の要所と着眼点を解説していくほか、改正に至るまでの経過や背景も記録・分析しながら「あるべき姿」を提言。「働く」を取り巻くあらゆる労働法制の調査・研究機関として「雇用の未来」を拓きます。

【株式会社ツナググループ・ホールディングス】

社　名：株式会社ツナググループ・ホールディングス （東証スタンダード　証券コード：6551）
所在地：東京都中央区銀座 7-3-5 ヒューリック銀座 7 丁目ビル 7・8 階
代表者：代表取締役社長　米田 光宏
設　立：2007 年 2 月
ＵＲＬ：https://tghd.co.jp/

日本の社会課題である「2030 年労働需給 GAP 解消」を目指す、ソリューションカンパニーであるツナググループは、コンサルティング×RPO(採用代行)×データベースを基軸事業として、従業員 1,000 名を超える大手企業を中心にあらゆるソリューションを提供しております。

【本件に関するお問合せ先】
株式会社ツナググループ・ホールディングス
ツナグ働き方研究所　担当：和田
Mail：tsuna-ken@tsunagu-grp.jp