報道関係者各位

2025 年 3 月 27 日
株式会社ツナググループ・ホールディングス（証券コード：6551）

短時間・単発で働くスポットワークの求人倍率は 2.41 倍
スポットワーカー平均賃金は 1,230 円、通常のバイト賃金より 10 円高い
- スポットワークマーケットデータレポート（2025 年 1 月度版）-

株式会社ツナググループ・ホールディングス（本社：東京都中央区、代表取締役社長：米田 光宏）を母体とする、多様な働き方の調査研究機関「ツナグ働き方研究所（拠点：東京都中央区、所長：大野博司）」は、ここ数年で広がりを見せる「短時間・単発で働くスポットワーカーの市場」について定点観測する「スポットワークマーケットデータレポート」を毎月発表しています。
本レポートでは、2025 年 1 月度最新データについて、とりまとめましたのでご報告いたします。
※レポート詳細はこちら　https://tsuna-ken.com/research_report/202501_spotwork-1/

【トピックス】

1. **スポットワークの求人倍率は 2.41 倍。前年同月差+0.97 ポイントと大幅な伸び。**
2. **新規ワーク数は 66,880 件で、前年同月比-19.5%と 4 か月連続で前年を下回る。**
3. **スポットワーカーの平均賃金は 1,230 円。通常のバイト賃金より 10 円高い。**

■1：スポットワークの求人倍率は 2.41 倍。前年同月差+0.97 ポイントと大幅な伸び。

2025 年 1 月度のスポットワーク求人倍率は 2.41 倍。年末イベントなどがあった 12 月の繁忙期を終えて、多くの求人数が落ち着きを見せた結果、前月より求人数（-50.8%）が大幅に下回り、前月差-1.06 ポイントとなりました。前月同月差は+0.97 ポイントと 8 か月連続で上昇しています。



■２：新規ワーク数は 66,880 件で、前年同月比-19.5%と 4 か月連続で前年を下回る。

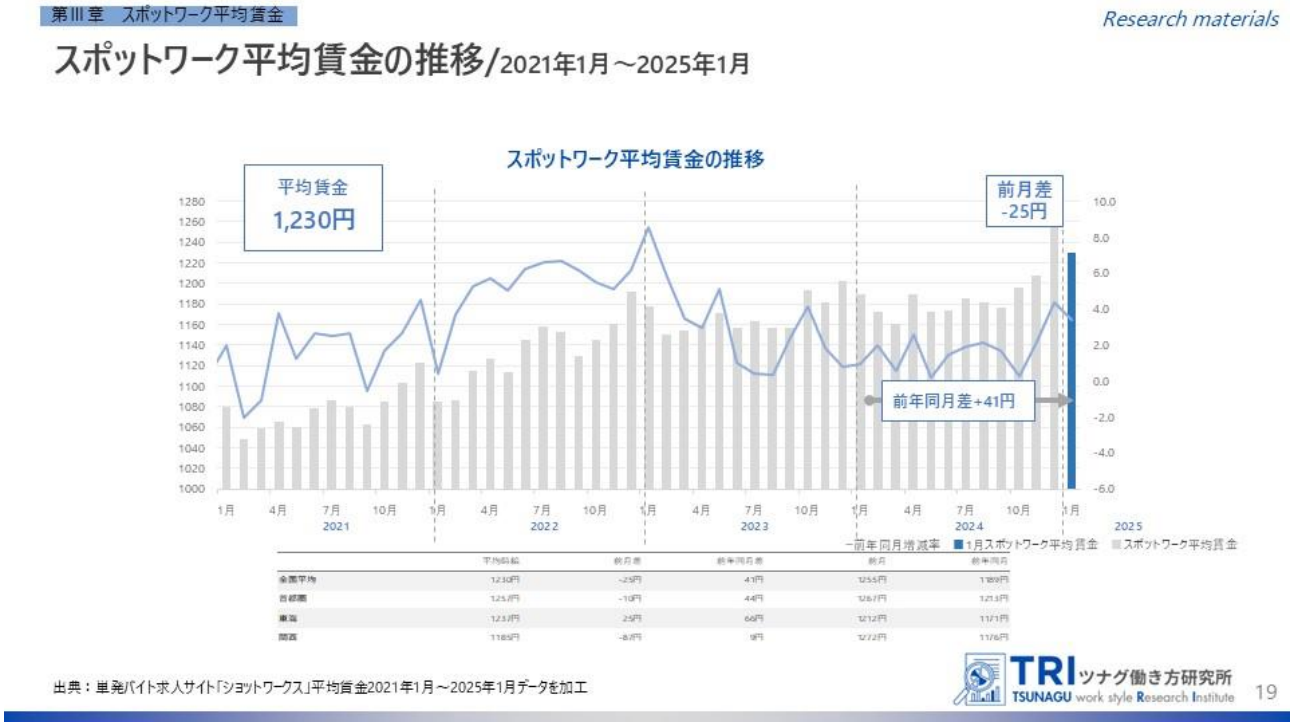
新規ワーク数は 66,880 件。前年同月比-19.5%と 4 か月連続で前年を下回っています。主要職種の全職種が前年同月比でマイナスとなっておりますが、特に運送・ドライバー系が前年比-52.7%と著しく低下しました。



■３：スポットワーカーの平均賃金は 1,230 円。通常のバイト賃金より 10 円高い。

2025 年 1 月度のスポットワーク平均賃金は 1,230 円。前月差-25 円、前年差+41 円となりました。通常のアルバイト平均賃金は 1,220 円で（※リクルート発表「アルバイト・パート募集時平均時給調査」）スポットワーク平均賃金との比較では、スポットワークが 10 円高いという結果になっています。

主要 3 職種で最も賃金が高いのは、倉庫内・軽作業で 1,280 円となりました。



（出典）
単発バイト求人サイト「ショットワークス」2021 年 1 月～2025 年 1 月データ
総務省統計局「労働力調査(詳細集計)2024 年(令和 6 年)10～12 月期平均」
リクルート「アルバイト・パート募集時平均時給調査」

■スポットワークマーケットデータレポートとは

・スポットワークマーケットの定義

スポットワークとは、短時間・単発で働き「継続した雇用関係」のない働き方を指します。その中でも、雇用契約を結ばない“ギグワーク”と、単期雇用契約を結ぶ“単発バイト”の 2 種類に分類されます。（ギグワークの代表例として、ウーバーイーツ配達員が挙げられます)。こうしたワークスタイルで働く個人、活用する企業の市場がスポットワークマーケットです。

・マーケットの現状

スポットワーカーは、コロナ禍を契機に急増、今後さらに広がりを見せていくことが予見されます。
個人）働き方改革による残業規制、コロナ禍による休業や勤務時間減少で、追加就労意欲が増大
企業）生産性向上観点から、ムダやムラのない＝必要な時に必要な人数を配置する人件費最適化の高まり
技術）タイムリーかつオンデマンドなマッチを提供するスポットワーク求人事業者の参入

・定点観測する意義

総務省統計局の「労働力調査」では、2018 年から ILO 基準の「未活用労働指標」を導入しました。例えば、その中にある「追加就労希望就業者」は「広義の失業者」とも言われる労働者です。現状の就労に追加してスポットで働くことは、労働者の収入安定、すなわち広義の失業率の改善につながります。一方、マクロ的に捉えると、潜在的な労働力活用は国力の向上に寄与することになります。こうした社会的意義と接続する観点から、本マーケットを定点観測し、市場規模の動向、有益なトピック、内在する課題などを可視化するデータレポートを発信しています。

■ツナグ働き方研究所とは（https://tsuna-ken.com/）

株式会社ツナググループ・ホールディングス（本社：東京都中央区、代表取締役社長：米田光宏）を母体とする、2015 年設立の多様な働き方の調査研究機関（所長：大野博司)。研究所では、企業人事や労働法制の分野で活躍する識者らとともに、施行される労働法制の要所と着眼点を解説していくほか、改正に至るまでの経過や背景も記録・分析しながら「あるべき姿」を提言。「働く」を取り巻くあらゆる労働法制の調査・研究機関として「雇用の未来」を拓きます。

【株式会社ツナググループ・ホールディングス】

社　名：株式会社ツナググループ・ホールディングス （東証スタンダード　証券コード：6551）
所在地：東京都中央区銀座 7-3-5 ヒューリック銀座 7 丁目ビル 7・8 階
代表者：代表取締役社長　米田 光宏
設　立：2007 年 2 月
ＵＲＬ：https://tghd.co.jp/

日本の社会課題である「2030 年労働需給 GAP 解消」を目指す、ソリューションカンパニーであるツナググループは、コンサルティング×RPO(採用代行)×データベースを基軸事業として、従業員 1,000 名を超える大手企業を中心にあらゆるソリューションを提供しております。

【本件に関するお問合せ先】
株式会社ツナググループ・ホールディングス
ツナグ働き方研究所　担当：和田
Mail：tsuna-ken@tsunagu.co.jp