表彰 IR/経営 2025.03.24

丸井グループが「なでしこ銘柄」に8年連続で選定

株式会社丸井グループ（本社：東京都中野区、代表取締役社長：青井 浩）は、このたび、経済産業省が選定する「なでしこ銘柄」に8年連続で選定されました。また、女性活躍推進に向け、特徴的な取り組みを行う「注目企業」にも選定されました。

■「なでしこ銘柄」とは

「なでしこ銘柄」は、「女性活躍推進」に優れた上場企業を「中長期の企業価値向上」を重視する投資家にとって魅力ある銘柄として紹介することを通じて、企業への投資を促進し、各社の取り組みを加速していくことをねらいとしています。

平成24年度より経済産業省と東京証券取引所が共同で実施しており、13年目となる今年度は267社がエントリーしました。企業価値向上につながる女性活躍のためには、「採用から登用までの一貫したキャリア形成支援」と「共働き・共育てを可能にする男女問わない両立支援」を両輪で進めることが不可欠であるとし、それらの2つの支援を両輪で行い、女性活躍を推進する企業が、「なでしこ銘柄」として選定されています。

■「注目企業」とは

「なでしこ銘柄」では、女性の活躍推進に関する特徴的な取り組みを実施する企業を「注目企業」としてレポートにまとめ、経済産業省のホームページで公表します。今年度は、「男女間賃金格差の是正のための問題意識も踏まえた取り組み」「自社のDE&Iの取り組みを関連企業やサプライチェーンにおいても浸透させるための取り組み」「女性従業員の健康課題解決への取り組みの概要と得られた成果」の3つのテーマに沿って選定されました。当社グループは、女性の職域が拡大し、管理職に占める女性の割合も上昇傾向にあるなど、さまざまな女性活躍推進のための取り組みが評価され、「男女間賃金格差の是正のための問題意識も踏まえた取り組み」の注目企業に選定されています。

■ 女性活躍推進のための取り組み

当社グループは、意思決定層の多様化を目的に、独自の指標である「女性イキイキ指数」を設定し、2025年度を目標に、取り組みを進めています。

活動を進めていく中で、女性活躍を妨げる最大の要因を「男女の性別役割分担意識」と考え、新たな「女性イキイキ指数」を2021年に設定し、ライフイベントを迎える前の26歳の男女を対象にした「キャリア・デザインプログラム」や、全社員を対象とした男性育休の早期・長期取得の意義を伝える研修を実施。また、パートナーの出産時期と育休の取得期間を半期ごとに申告できる仕組みをつくり、上司による育休前や復職後の働き方についての面談を必須で行うなど、仕事と育児に対するサポートを行っています。

このような取り組みを進めた結果、「男性の産休取得率（産後8週以内）」は2021年度51%から2023年度97%へ、「男性の育休1カ月以上取得率」は2021年度2%から2023年度には52%まで上昇し、男性の育休取得率も6年連続で100%を達成いたしました。なお、「男性の産休取得率」「男性の育休1カ月以上取得率」については2022年度に、「意思決定層に占める女性の割合」については2023年度にそれぞれ目標達成したため、2024年1月より目標の上方修正を行いました。

今後も「女性イキイキ指数」をもとにPDCAをくり返しながら取り組みを進め、意思決定層の多様化を通じたイノベーションが生まれる組織をめざしていきます。

〇女性イキイキ指数

		21年度	23年度	25年度（当初目標）	25年度（修正後目標）	
「男性は仕事、女性は家事育児」という性別役割分担意識を見直すことに、共感する人の割合	＊1	48%	56%	50%	50%	
男性の育休取得率100%の維持	＊2	100%	100%	100%	100%	
男性の産休取得率（産後8週以内）		51%	97%	80%	95%	上方修正
男性の育休1か月以上取得率		2%	52%	20%	70%	上方修正
家庭における男性の家事・育児の分担割合	＊3	35%	31%	35%	35%	
女性の上位職志向	＊4	68%	58%	75%	75%	
（男性の上位職志向）	＊5	(83%)	(79%)	—	—	
女性リーダー比率	＊6＊8	32%	36%	40%	40%	
意志決定層に占める女性の割合	＊7＊8	17%	21%	20%	25%	上方修正
執行役員に占める女性の割合	＊8	24%	20%	30%	30%	

＊1　社内アンケートで、「男性は仕事、女性は家事育児」という性別役割分担意識を見直すことに、「共感する」と回答した割合

＊2　22年度にパートナーが出産した男性社員に対し、前々年度＋前年度（2年間）に育休を取得した男性社員の割合

＊3　社内アンケートより算出：男性の家事・育児等の時間÷（男性の家事・育児等の時間 ＋ 女性の家事・育児等の時間）

＊4　社内アンケートで、今のグレードよりも上のグレードを「目指したい」＋「どちらかというとめざしたい」と回答した女性社員の割合（54歳まで）
55歳以上は7割が「定年」を理由として上位職を目指さなくなることから、24年3月期の開示より算出対象を54歳までに変更しております（過年度も変更済み）

＊5　コロナ以前の19年度と比較して、上位職志向が女性は10%（19年度実績:68%）男性は9%（19年度実績:88%）低下しており、この要因を調査したところ、社員の働き方の価値観がコロナをきっかけに男女ともに変化（テレワーク、ワークライフバランス等を重視）していることが分かりました。今後、上位職志向の向上に向けた働き方改革や両立支援を、女性だけでなく男性にも実施していく為、24年3月期の開示より男性の上位職志向を参考値として追加しております。

＊6　次期マネジメント層（G3＋G4）における女性の割合

＊7　取締役・執行役員を含む管理職以上の女性の割合

＊8　各年4月1日現在

※「なでしこ銘柄」に選定された企業の定性情報（自社の女性活躍推進の取り組みやその成果を説明したもの）は、審査委員の評価とあわせて、事例集として紹介されております。詳しくは経済産業省「なでしこ銘柄」ホームページを参照ください
https://www.meti.go.jp/policy/economy/jinzai/diversity/nadeshiko.html

※そのほか丸井グループの取り組みについて詳しくはこちらをご覧ください
https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/society/gender-diversity.html

※当社のめざす「共創サステナビリティ経営」「丸井グループ ビジョン2050」についてはこちら

「共創経営レポート 2023（日本語版）」
https://www.0101maruigroup.co.jp/ir/lib/i-report.html

「VISION BOOK 2050（日本語版）」
https://www.0101maruigroup.co.jp/ir/lib/s-report.html



左：共創経営レポート 2023
右：VISION BOOK 2050

■ 丸井グループの概要

商号：株式会社丸井グループ

本社所在地：〒164-8701 東京都中野区中野4-3-2

代表電話：03（3384）0101

URL：https://www.0101maruigroup.co.jp

代表取締役社長：青井 浩

おもな関連会社：㈱エポスカード、㈱丸井、㈱エムアンドシーシステム　ほか

本件に関するお問い合わせ先

株式会社丸井グループ 広報室

TEL：03(3384)0101（大代表）10:00～18:00（水・日を除く）　Mail：koho-media@0101.co.jp