

2025 年 3 月 25 日

各位

住 所 東京都港区港南二丁目 15 番 3 号
 会 社 名 NEC キャピタルソリューション株式会社
 代 表 者 の 代 表 取 締 役 社 長 菅 沼 正 明
 役 職 氏 名 (コード番号：8793 東証プライム市場)
 問 合 わ せ 先 コミュニケーション部長 児玉 誠一郎
 電 話 番 号 03 - 6720 - 8400 (代 表)

初任給の引き上げおよび給与水準の改定に関するお知らせ

当社は、人材こそが最大の資産であるという認識のもと、グループビジョンに掲げる「次世代循環型社会」の実現に向けた人材の確保・成長を図るため、2025 年度新卒新入社員の初任給の 31 万円への引き上げおよび昇給率 7%を原資とした当社従業員の月例給与水準の改定を決定いたしましたので、お知らせいたします。

1. 2025 年度新卒初任給および当社従業員の月例給与水準の改定の背景

当社の事業において、人材こそが最大の資産であり、人材の価値を最大限に引き出すことは当社の中長期的な企業価値の向上に寄与するものと認識しています。そのため事業戦略に連動した人材・組織・カルチャー変革戦略を立案し、それに基づき多様な人材が持てる力を最大限に発揮し、働きがいを感じ、誇りに思える会社を目指し、人事諸制度・働き方・キャリア形成の仕組みの改善を図ってきております。

その考えのもと、今般当社の事業の成長を担う人材の獲得・定着、そして挑戦・成長を後押しすることを目指し、2025 年度入社の新入社員の初任給の引き上げ、既存社員におけるベースアップを含む昇給の実施、年収に占める月例給与比率の引き上げ、転勤時の処遇改善を実施いたします。

2. 実施概要

・初任給の引き上げ

	2024 年度（現行）	2025 年度
初任給（手当や残業代含まず）	26 万円	31 万円

※後述の「年収に占める月例給与比率の引き上げ」実施後の金額

- ・月例給与の改定

昇給率 7%を原資とした月例給与改定を実施

※成績にかかわらず一律に支給するベースアップ 3%を含む

※等級変更（いわゆる昇格）による賃金改定、初任給引き上げに伴う調整加算、
2024 年 10 月実施の職掌統合・報酬制度見直しに伴い一時的に発生する調整加算を含む

※後述の「年収に占める月例給与比率の引き上げ」に伴う月例給与増額は含まず

- ・年収に占める月例給与比率の引き上げ

会社業績に左右されない月例給与比率を引き上げ、安心して挑戦・成長できる環境を整備

- ・転勤者処遇の改善

会社都合による転居を伴う異動者の経済的負担を軽減するため、転勤時に支給する一時金を 1 回当たり最大 50 万円へ増額

当社は、従業員が誇りに思える会社、即ちエンゲージメントが高い従業員で満たされる会社・組織を目指し、引き続き人材への投資と人事の施策に取り組んでいきます。

以 上