2026年7月23日

各　位

会 社 名　　株式会社エスエルディー
代表者名　　代表取締役社長　　有村　譲
（コード：3223　東証スタンダード）
問合せ先　　代表取締役社長　　有村　譲
（TEL. 03－6866－0245）

従業員向け福利厚生の拡充（社割DX）の導入
～アルバイトを含む全従業員 約978名を対象に～

当社は、従業員の定着と働きがいの向上を目的に、アルバイトを含む全従業員を対象とした従業員向け福利厚生を拡充し、従業員割引のDX化（社割DX）を2026年８月より導入いたしますので、お知らせいたします。

記

1.　背景と目的

当社は飲食・カフェ業態を中心に国内複数店舗を運営しており、人材の定着と現場の働きがいの向上は、サービス品質と中長期の企業価値を支える重要な経営課題です。

従来の従業員割引制度は、利用の手続きが煩雑で活用が限定的でした。本取り組みでは、正社員に加えてアルバイトを含む全従業員を対象に、従業員割引をアプリで手軽に利用できる形へ刷新するとともに、全国の提携店舗で利用できる福利厚生を拡充します。現場の運用負担を増やすことなく、従業員が働きやすさと働きがいを実感できる環境を整え、人材の定着とエンゲージメントの向上を図る、人的資本への投資として位置づけています。

2.　取り組みの概要

正式名称	従業員向け福利厚生の拡充（社割DX）
対象	アルバイトを含む全従業員（社員・アルバイト）　約978名
導入時期	2026年８月
関連するSDGs	目標８（働きがいも経済成長も）

3.　SDGsとの関連

本取り組みは、当社が継続的に進める働き方改善の取り組み（働きやすさUP計画）の一環であり、以下のSDGs目標の達成にも貢献するものです。

目標８　働きがいも経済成長も：アルバイトを含む全従業員の働きやすさと働きがいの向上を通じて、ディーセント・ワーク（働きがいのある人間らしい仕事）の実現に貢献します。

4.　今後の方針

当社は、本取り組みを通じて、アルバイトを含む全従業員への福利厚生の充実と人的資本への投資を継続的に強化してまいります。従業員の定着と働きがいの向上を通じて、サービス品質の向上と中長期的な企業価値の向上を目指してまいります。

5.　業績への影響

本件が当期業績予想に与える影響は軽微です。

以上