2026年7月23日

株式会社TalentX

関西電力、AIネイティブ採用を実現する
「MyTalent Platform」を活用し、
人財ポートフォリオ変革に向けたリファラル採用を推進

～採用の「自分ごと化」とエンゲージメント向上を両立～

株式会社TalentX（本社：東京都新宿区、代表取締役社長：鈴木 貴史、証券コード：330A、以下「TalentX」）は、統合型タレントアクイジションプラットフォーム「MyTalent Platform」内のリファラル採用サービス「MyRefer（MyTalent Refer）」をご利用いただいている関西電力株式会社（本社：大阪府大阪市、取締役代表執行役社長：森 望、以下「関西電力」）の取り組みを発表いたしました。同社による、人財ポートフォリオの変革を牽引し、自社のカルチャーにも深く共感する多様な人財を獲得するリファラル採用の取り組みについてご紹介します。



■取り組み背景

2040年に向けて、エネルギー、情報通信、不動産事業の成長の柱に加え、水素やハイパースケール・データセンターなどの新領域、さらには海外事業への積極的な投資を進める関西電力。同社では「関西電力グループ経営計画2026」のもと、人的資本への投資を重要な経営テーマに掲げ、多様な専門人財の獲得や最適な配置など、人財基盤の強化を推進しています。

高度専門人財の採用や、多様なバックグラウンドや価値観を持つ人財の定着・育成に向けて、同社は自社の価値観や挑戦の姿勢への深い共感を重視しています。そのため、実際に働く社員のリアルな声を通じて候補者への企業理解を深めてもらうべく、リファラル採用を「人財戦略を具現化するための採用・コミュニケーション基盤」として位置づけています。

■取り組み成果と展望

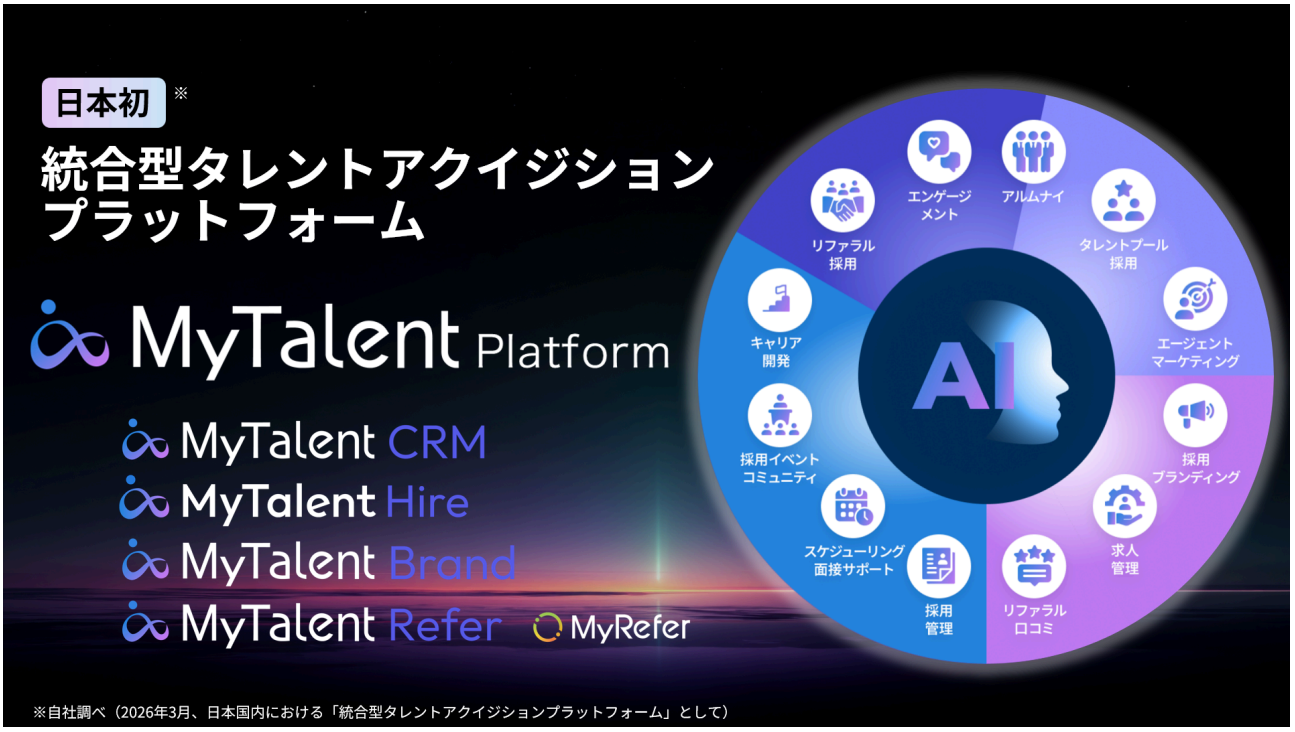
関西電力は、職種や事業領域が多岐にわたるという大規模組織特有の課題に対し、それぞれの事業や現場の状況に合わせて、「MyRefer（MyTalent Refer）」の社内ニュース配信などアプローチの切り口を柔軟に変える工夫を行っています。社員一人ひとりがいかに採用を「自分ごと化」できるかを重視したコミュニケーションを地道に積み重ねることで、社員のリファラル採用への関心を高め、紹介活動の活性化を推進しています。

その結果、社員が自社の魅力や組織の強みを改めて自らの言葉で語る機会が増加し、存在意義の理解や誇りを深めるなど、エンゲージメント向上の効果を強く実感しています。

社員一人ひとりが仕事への誇りをリアルに語る積み重ねを通じて、今後は社外における多様な経験・専門性を持つ方々との接点を増やし、事業変革を支える未来の仲間との出会いにつなげることで、採用を「自分ごと化」する「リファラル文化」のさらなる定着を目指しています。

取材対象者：
人財・安全推進室 人事部長 三島 英之 氏
取材記事　：https://mytalent.jp/lab/case_kepco2/

■AIネイティブな統合型タレントアクイジションプラットフォーム「MyTalent Platform」／「MyRefer（MyTalent Refer）」について



「MyTalent Platform」は、日本初のAIネイティブな統合型タレントアクイジションプラットフォームです。従来の外部サービスなどに依存した「掛け捨て」の採用から脱却するため、候補者データを経営資産へと転換する採用CRMを基盤に、タレントプール、ブランディング、リファラル、候補者管理といった全機能を統合。AIを単なる効率化ツールではなく候補者体験（CX）を設計する中核エンジンとして機能することで、企業のタレントアクイジション（持続的な優秀人材の獲得）をオールインワンで実現します。

また、本プラットフォーム内の「MyRefer（MyTalent Refer）」は、社員紹介（リファラル）を通じて社員と採用の距離を縮める、国内シェアNo.1（※）のリファラル採用サービスです。リファラル制度の設計や運用定着、社内ブランディングなど、リファラル採用の全プロセスを支援する機能を備えています。AIによる運用の自動化機能も搭載し、採用担当者の人事の工数を削減しながら、社員一人ひとりのエンゲージメントを高めてファン化を促進することで、自律的なリファラル採用の仕組みを構築します。

※：矢野経済研究所「リファラル採用・アルムナイ採用支援サービス市場の実態と展望（2025）」における導入社数

公式サイト：https://mytalent.jp

■株式会社TalentXについて

株式会社TalentXは、AIネイティブ採用を実現する統合型タレントアクイジションプラットフォーム「MyTalent Platform」を展開しています。国内初の採用CRMをはじめ、採用ブランディング、リファラル採用、アルムナイ採用、候補者管理などを通じて、企業のタレントアクイジション（持続的な優秀人材の獲得）をオールインワンで支援しています。また、テクノロジーのみに留まらず、採用戦略の設計と伴走支援をする戦略RPOサービス、プロフリーランス人事サービス「すごい人事」など、戦略人事の実行支援サービスを提供しています。テクノロジーと戦略、実行支援を掛け合わせることで、人と組織のポテンシャルを最大限に引き出す社会の実現を目指しています。

【会社概要】

社　名：株式会社TalentX（証券コード：330A）

所在地：〒162-0825　東京都新宿区神楽坂4-8　ONEST 飯田橋スクエアG階

代　表：代表取締役社長　鈴木 貴史

設　立：2018年5月28日

会社HP：https://talentx.co.jp

「MyTalent Platform」 サービスページ：https://mytalent.jp