2026年7月28日

株式会社TalentX

TalentX、
AIネイティブ採用を実現する「MyTalent Platform」を
TISIに導入し、リファラル採用を本格始動
～事業変革を牽引する「先鋭人材」の採用を強化～

株式会社TalentX（本社：東京都新宿区、代表取締役社長：鈴木 貴史、証券コード：330A、以下「TalentX」）は、統合型タレントアクイジションプラットフォーム「MyTalent Platform」内のリファラル採用サービス「MyRefer（MyTalent Refer）」がTISインテックグループのTISI株式会社（本社：東京都新宿区、代表取締役 社長執行役員：岡本 安史、以下「TISI」）に導入されたことをお知らせいたします。

■導入背景：大規模組織における独自の採用力強化

TISIは、金融決済領域をはじめ、社会インフラとして高い信頼性が求められる基幹システム構築に強みを持つ企業です。現在は経営戦略と連動した「人的資本シナリオ」を掲げ、事業変革を牽引する「先鋭人材」の育成・採用に注力しています。

また、採用競争が激化する中でもTISIは単に採用人数を確保するだけでなく、入社後の定着や活躍を見据えた「カルチャーフィット」を重視しています。一方、書類選考や数回の面接だけでは、候補者のカルチャーフィットを見極めるのは容易ではありません。こうした背景からTISIは、社員を介して候補者の実際のスキルや人柄を事前に把握できる、高精度なマッチング手段としてのリファラル採用に着目していました。同社では、特別な施策がない中でも応募経路の10%以上を社員紹介が占めており、潜在的に「リファラル文化」が根付いていました。この強みをさらに全社に広げ、仕組みとして機能させていくことが課題となっていました。

TalentXは、こうした「事業変革に必要な人材採用におけるカルチャーフィットの見極め」を実現するリファラル採用の仕組み化を、一気通貫で実現できるソリューションとして「MyRefer（MyTalent Refer）」をTISIに導入しました。

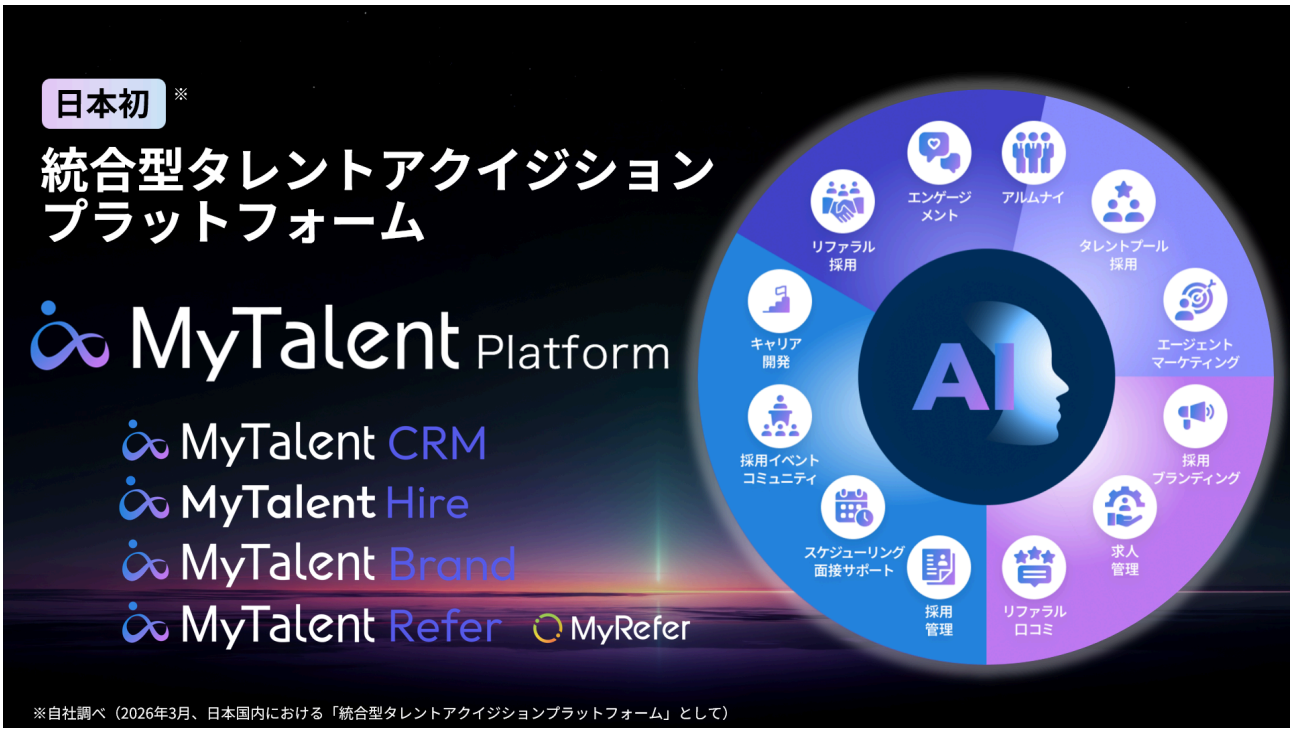
■人事本部 副本部長 兼人材戦略部長 立石 朱城 氏｜コメント

「MyRefer（MyTalent Refer）」の導入により、社員のアクセス状況や活動状況に応じて一人ひとりに合わせた働きかけができるようになりました。導入1ヶ月で社内の認知は着実に広がっており、人事へのカジュアルな相談も増え、全社を巻き込んだ主体的な紹介文化が立ち上がり始めています。

今後は長期ビジョンの節目である2032年までにリファラル採用比率を30%まで引き上げ、自社採用力を高めて行きたいと考えています。2026年7月の企業合併を経て、新たな成長やシナジー創出を目指すこのタイミングだからこそ、社員一人ひとりが主体となって当社のカルチャーに共感する仲間を集め、より強固な組織をつくっていきたいです。

取材記事　：https://mytalent.jp/lab/case_tisi/

■AIネイティブな統合型タレントアクイジションプラットフォーム「MyTalent Platform」／「MyRefer（MyTalent Refer）」について



「MyTalent Platform」は、日本初のAIネイティブな統合型タレントアクイジションプラットフォームです。従来の外部サービスなどに依存した「掛け捨て」の採用から脱却するため、候補者データを経営資産へと転換する採用CRMを基盤に、タレントプール、ブランディング、リファラル、候補者管理といった全機能を統合。AIを単なる効率化ツールではなく候補者体験（CX）を設計する中核エンジンとして機能することで、企業のタレントアクイジション（持続的な優秀人材の獲得）をオールインワンで実現します。

また、本プラットフォーム内の「MyRefer（MyTalent Refer）」は、社員紹介（リファラル）を通じて社員と採用の距離を縮める、国内シェアNo.1（※）のリファラル採用サービスです。リファラル制度の設計や運用定着、社内ブランディングなど、リファラル採用の全プロセスを支援する機能を備えています。AIによる運用の自動化機能

も搭載し、採用担当者の人事の工数を削減しながら、社員一人ひとりのエンゲージメントを高めてファン化を促進することで、自律的なリファラル採用の仕組みを構築します。
(※：矢野経済研究所「リファラル採用・アルムナイ採用支援サービス市場の実態と展望（2025）」における導入社数）
公式サイト：https://mytalent.jp

■株式会社TalentXについて

株式会社TalentXは、AIネイティブ採用を実現する統合型タレントアクイジションプラットフォーム「MyTalent Platform」を展開しています。国内初の採用CRMをはじめ、採用ブランディング、リファラル採用、アルムナイ採用、候補者管理などを通じて、企業のタレントアクイジション（持続的な優秀人材の獲得）をオールインワンで支援しています。また、テクノロジーのみに留まらず、採用戦略の設計と伴走支援をする戦略RPOサービス、プロフリーランス人事サービス「すごい人事」など、戦略人事の実行支援サービスを提供しています。テクノロジーと戦略、実行支援を掛け合わせることで、人と組織のポテンシャルを最大限に引き出す社会の実現を目指しています。

【会社概要】

社　名：株式会社TalentX（証券コード：330A）
所在地：〒162-0825　東京都新宿区神楽坂4-8　ONEST 飯田橋スクエアG階
代　表：代表取締役社長　鈴木 貴史
設　立：2018年5月28日
会社HP：https://talentx.co.jp
「MyTalent Platform」 サービスページ：https://mytalent.jp