2026 年 8 月 27 日

株式会社 TalentX

日本軽金属が AI ネイティブ採用を実現する「MyTalent Platform」を導入し、リファラル採用を本格始動

～現場と本社をつなぎエンゲージメントを高める「社内広報インフラ」を構築～

株式会社 TalentX（本社：東京都新宿区、代表取締役社長：鈴木 貴史、証券コード：330A、以下「TalentX」）は、統合型タレントアクイジションプラットフォーム「MyTalent Platform」内のリファラル採用サービス「MyRefer（MyTalent Refer）」が日本軽金属株式会社（本社：東京都港区、代表取締役社長：朝来野 修一、以下「日本軽金属」）に導入されたことをお知らせいたします。

■導入背景

日本軽金属は、1939 年の設立以来、日本の素材産業を牽引する総合アルミニウムメーカーです。現在、アルミをベースとした多角的な事業を展開しています。同社は財務基盤の強化を背景に変革期を迎えており、事業間の垣根を越えた相乗効果を生み出し、中長期的な価値創造を牽引する人財の採用と育成を急務としています。

そのなかで同社が推進しているのが「リファラル採用」です。自社のカルチャーを深く理解する社員が候補者へ直接現場のリアルな姿を伝えることで、自社にマッチした優秀な人財を集めることができます。同社は当初自社運用で進めていましたが、システム化されていない運用では紹介活動の実態把握や分析が難しく、さらなる推進に向けた客観的な根拠が不足している点が課題でした。また、工場勤務の社員は PC を使用する機会が限られているため、会社の最新ニュースや経営からのメッセージなど、全社的な情報が届きにくいことも、リファラル採用推進における課題でした。

そこで同社は、リファラル採用の活性化に加えて、社内の情報発信におけるインフラとして「MyRefer（MyTalent Refer）を導入しました。アプリケーションによる情報発信の活性化やスムーズな紹介活動の実現により、現場と本社をつなぐエンゲージメント向上の役割を果たしています。

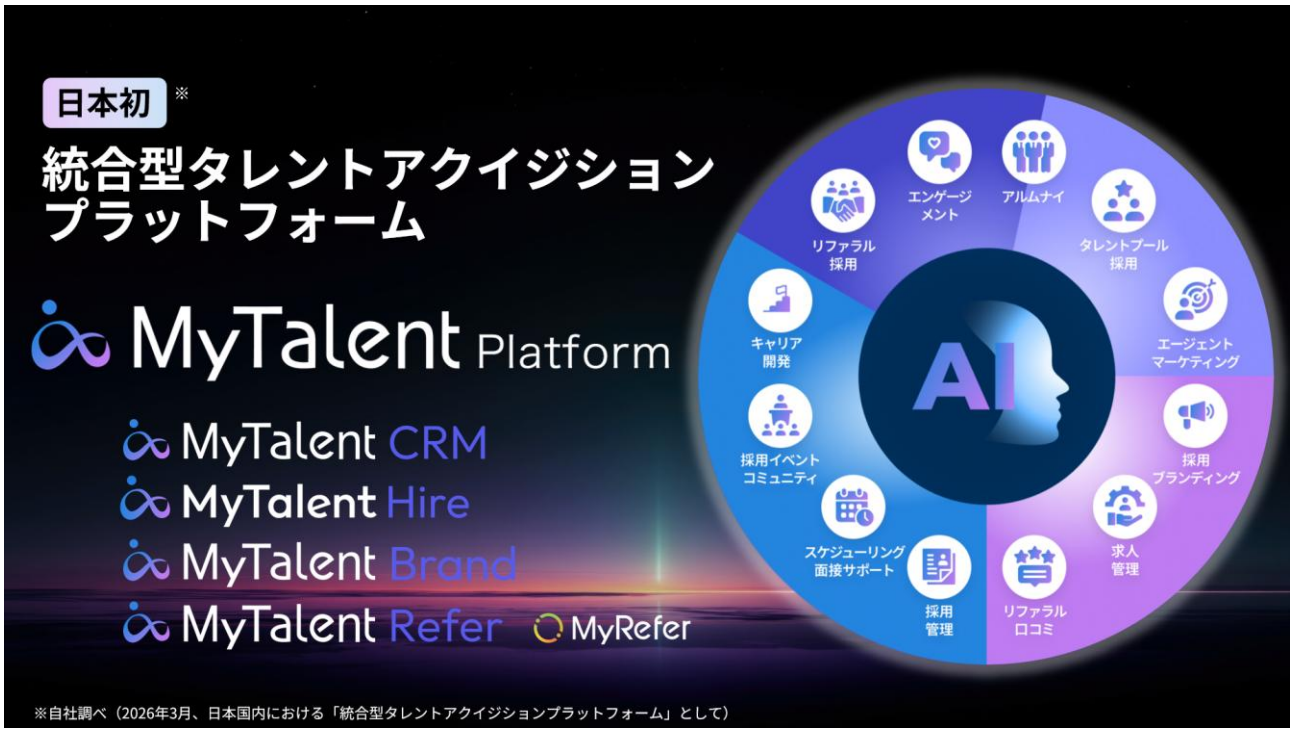
■人事部 課長 八甫谷 喬秋 氏｜コメント

当社の強みである「フランクで寛容な社風」や「活気あふれる現場の熱量」は、求人票や採用サイトの文字情報だけでは、その本質的な魅力を十分に伝えきれません。だからこそ、現場の社員自身が会社の魅力やリアルな姿を語り、「ともに働く仲間」を自ら集めるリファラル採用を全社に浸透させていきたいと考えています。

今回導入した「MyRefer（MyTalent Refer）」には、現場と本社をつなぐ「社内広報プラットフォーム」の機能としての期待を寄せています。社員一人ひとりが主体的に組織づくりに関わり、仲間を迎え入れる環境を整えることで、全社のエンゲージメント向上と持続的な成長につなげてまいります。

取材記事：https://mytalent.jp/lab/case_nikkeikin/

■AI ネイティブな統合型タレントアクイジションプラットフォーム「MyTalent Platform」／「MyRefer（MyTalent Refer）」について



「MyTalent Platform」は、日本初の AI ネイティブな統合型タレントアクイジションプラットフォームです。従来の外部サービスなどに依存した「掛け捨て」の採用から脱却するため、候補者データを経営資産へと転換する採用 CRM を基盤に、タレントプール、ブランディング、リファラル、候補者管理といった全機能を統合。AI を単なる効率化ツールではなく候補者体験（CX）を設計する中核エンジンとして機能することで、企業のタレントアクイジション（持続的な優秀人材の獲得）をオールインワンで実現します。

また、本プラットフォーム内の「MyRefer（MyTalent Refer）」は、社員紹介（リファラル）を通じて社員と採用の距離を縮める、国内シェア No.1（※）のリファラル採用サービスです。リファラル制度の設計や運用定着、社内ブランディングなど、リファラル採用の全プロセスを支援する機能を備えています。AI による運用の自動化機能も搭載し、採用担当者の工数を削減しながら、社員一人ひとりのエンゲージメントを高めてファン化を促進することで、自律的なリファラル採用の仕組みを構築します。

(※：矢野経済研究所 「リファラル採用・アルムナイ採用支援サービス市場の実態と展望（2025）」における導入社数)

公式サイト：https://mytalent.jp

■株式会社 TalentX について

株式会社 TalentX は、AI ネイティブ採用を実現する統合型タレントアクイジションプラットフォーム「MyTalent Platform」を展開しています。国内初の採用 CRM をはじめ、採用ブランディング、リファラル採用、アルムナイ採用、候補者管理などを通じて、企業のタレントアクイジション（持続的な優秀人材の獲得）をオールインワンで支援しています。また、テクノロジーのみに留まらず、採用戦略の設計と伴走支援をする戦略 RPO サービス、プロフリーランス人事サービス「すごい人事」など、戦略人事の実行支援サービスを提供しています。テクノロジーと戦略、実行支援を掛け合わせることで、人と組織のポテンシャルを最大限に引き出す社会の実現を目指しています。

【会社概要】

社　名：株式会社 TalentX（証券コード：330A）
所在地：〒162-0825　東京都新宿区神楽坂 4-8　ONEST 飯田橋スクエア G 階
代　表：代表取締役社長　鈴木 貴史
設　立：2018 年 5 月 28 日
会社 HP：https://talentx.co.jp
「MyTalent Platform」 サービスページ：https://mytalent.jp

<報道関係者からの問い合わせ先>

株式会社 TalentX　広報担当者
TEL：03-4500-2007　FAX：03-4400-2859　E-mail：pr@talentx.co.jp