2026 年 9 月 17 日
株式会社 TalentX

衣料繊維事業などを展開するニッケが AI ネイティブ採用を実現する「MyTalent Platform」を導入し、アルムナイ採用を本格始動

～「いつでも戻れる」ウェルカムな環境で退職者とのご縁を紡ぎ直し、持続可能な採用基盤を構築～

株式会社 TalentX（本社：東京都新宿区、代表取締役社長：鈴木 貴史、証券コード：330A、以下「TalentX」）は、AI ネイティブ採用プラットフォーム「MyTalent Platform」内の採用 CRM「MyTalent CRM」が、衣料繊維事業をはじめ多角的に事業を展開する日本毛織株式会社（本社：大阪市中央区、代表取締役社長：長岡 豊、以下「ニッケ」）に導入されたことをお知らせいたします。同社はこの度、過去に在籍していた退職者（アルムナイ）にとって「いつでも戻ってこられる」仕組みを構築し、アルムナイ採用を本格始動いたしました。TalentX は、ニッケのアルムナイ採用をはじめとする持続可能な採用基盤の構築を支援してまいります。

■導入背景：未来を牽引する人財の採用に向けて、自社を理解するアルムナイ（退職者）の採用を強化

「みらい生活創造企業」を掲げて衣料繊維事業をはじめ産業機材、人とみらい開発、生活流通まで多角的に事業を展開するニッケは、強固な経営基盤と「やさしく、あったかい」企業文化のもと、公平な評価制度や充実した研修制度を整備し、多様な人財が働きがいを持てる環境づくりを推進しています。さらなる企業成長を目指す一方で、次世代の経営や事業を牽引しうる人財が不足している課題を抱えていました。

そこで同社は、「自社で育ち、カルチャーや業務を深く理解している退職者（アルムナイ）も貴重な戦力である」と再定義し、一度は会社を離れたメンバーのキャリアや外部での成長を尊重し、再入社を歓迎するタレントプール採用の構築に着手しました。短期的なマッチングではなく、中長期的に候補者との関係性を育み「資産化」していくために「MyTalent CRM」を導入し、中長期的な関係構築を通じた持続可能な採用活動の実現を目指しています。

▼ニッケの採用サイトはこちら
https://www.nikke.co.jp/recruit/

▼ニッケのアルムナイ登録フォームはこちら
https://app.crm.i-myrefer.jp/entry/nikke/MP9XTe3f7PecPAvlYYaA

■日本毛織株式会社 経営戦略センター 人財戦略室長 岡畑氏 コメント



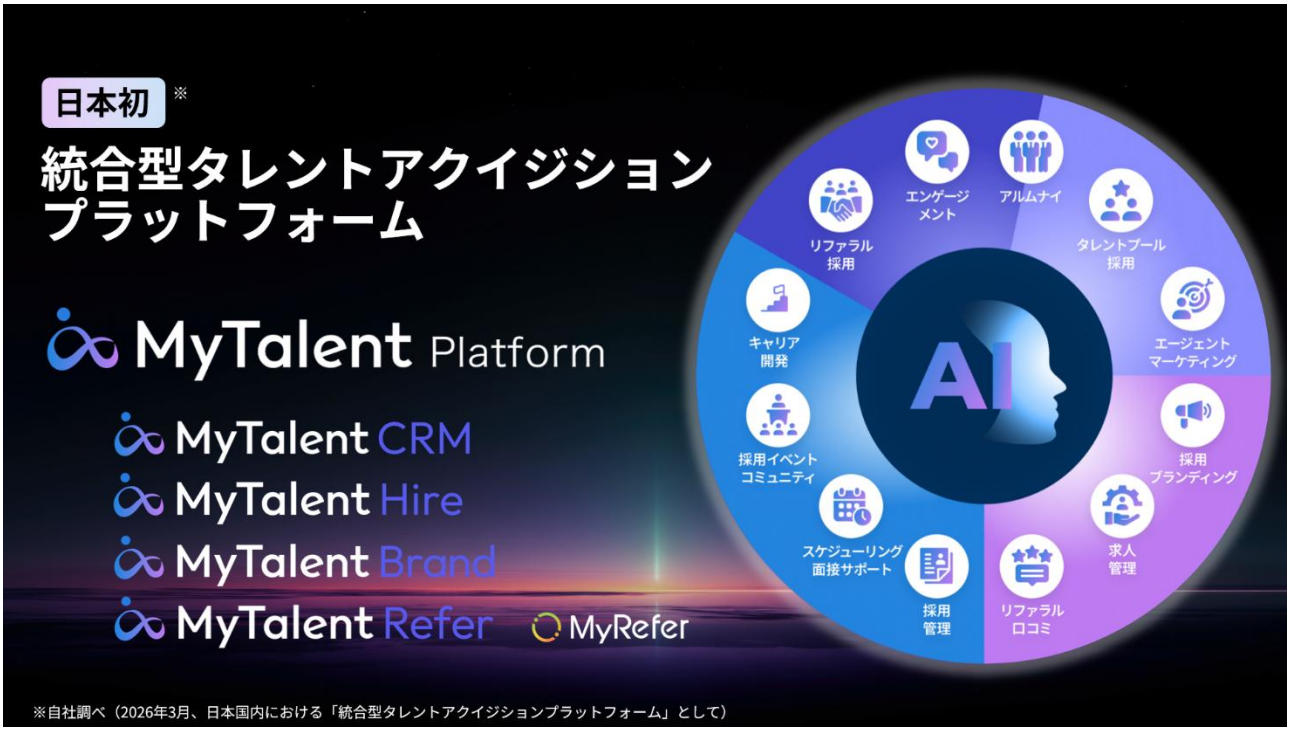
当社は中期経営計画「CF140」において、「人が集まる企業グループ」「人に選ばれる企業グループ」という目標を掲げています。その一環として、過去のつながりとの関係を構築する「MyTalent CRM」の導入に至りました。

当社で育ち、文化や業務を深く理解しているアルムナイの皆さまは、当社にとって非常にかけがえのない存在です。今回を機に、一度当社を離れたアルムナイの方々に「また戻りたい」と思っていただけるような環境をつくっていきたいと考えています。

終身雇用時代から転職が主流となった現在、アルムナイ採用自体も珍しくありません。実際に、在籍社員とアルムナイのつながりの中で声がかかる、リファラルに近い形で再入社された方にもご活躍いただいています。こうした再会を大切にしながら、ニッケとつながりたいと思っていただける方々が自然と集まる仕組みを構築し、ともに未来を創っていくことを目指していきます。

■取材記事：https://mytalent.jp/lab/case_nikke/

■日本初、AI ネイティブな統合型タレントアクイジションプラットフォーム「MyTalent Platform」／「MyTalent CRM」について



「MyTalent Platform」は、企業の持続的な優秀人材の獲得をオールインワンで実現する、日本初（※）の AI ネイティブな統合型タレントアクイジションプラットフォームです。従来の外部サービスに依存した「掛け捨て型」の採用から脱却するため、候補者データを経営資産へと転換する採用 CRM を基盤に、タレントプール、ブランディング、リファラル、候補者管理といった全機能を統合。「AI はつながりを駆動し、人間はエンゲージメントを」をコンセプトに、AI を単なる効率化ツールではなく候補者体験（CX）を設計する中核エンジンとして機能することで、集客から獲得、関係構築、選考、採用、そして入社後の活躍までを一気通貫でつなぎ、企業のタレントアクイジション（持続的な優秀人材の獲得）を支援します。

また、本プラットフォーム内の「MyTalent CRM」は、過去の候補者や転職潜在層などのデータをタレントプールとして一元管理し、企業の経営資産へと転換する AI ネイティブな採用 CRM です。AI が候補者の行動履歴から転職意向度合いを可視化し、最適なタイミングで最適な求人やコンテンツを自動レコメンドします。また、スカウト文面の生成や配信などの獲得プロセスを AI が自動化することで、人材紹介や求人広告などの外部サービスに依存せず、自社のデータのみで持続的な人材獲得を可能にします。

※：自社調べ（2026 年 3 月、Web 調査、日本国内における「統合型タレントアクイジションプラットフォーム」として）

（サービスサイト：https://mytalent.jp）

【会社概要】

社　名：株式会社 TalentX（証券コード：330A）

所在地：〒162-0825　東京都新宿区神楽坂 4-8 ONEST 飯田橋スクエア G 階

代　表：代表取締役社長 鈴木 貴史

設　立：2018 年 5 月 28 日

会社 HP： https://talentx.co.jp

「MyTalent Platform」サービスサイト：https://mytalent.jp

＜報道関係者からの問い合わせ先＞

株式会社 TalentX

TEL：03-4500-2007　FAX：03-4400-2859　E-mail：pr@talentx.co.jp