

各位

2026 年6 月 12日

株式会社プラン・ドゥ

「ストレスフリーカンパニー」に認定

株式会社プラン・ドゥ（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：杉山浩一、以下 当社）は、株式会社HRデータラボ（本社：東京都千代田区、代表取締役：三宅朝広）が運営する「ストレスフリーカンパニー表彰委員会」より「ストレスフリーカンパニー2026」に認定されたことをお知らせいたします。



「ストレスフリーカンパニー」は、厚生労働省の定めた「職業性ストレス簡易調査票」を利用したストレスチェックの結果を基に、全国約10,700社以上の中から「総合健康リスク」が特に優れた結果を収めた会社が選定される表彰制度です。

当社は企業理念「不動産にかかわる、すべての人に幸せを」のもと、柔軟な働き方の推進や労働時間の適正化、成長機会の提供など、従業員が不動産のプロとして、常に自己成長に励む職場環境を提供することで、『ストレスフリーカンパニー』に認定されています。

■ストレスフリーカンパニー 表彰委員会

<https://stressfreecompany.jp>

今後も当社は、「オープンハート」の人事理念の下に、家族の幸せを大切にする社風づくりに邁進することで、従業員一人ひとりが心身の健康を保ち、能力を発揮できる職場環境を整え、持続可能な事業運営と社会への貢献を目指してまいります。

■プラン・ドゥの主な職場環境づくりの取り組み

プラン・ドゥでは、1人ひとりが安心して、自分らしく仕事に邁進できるよう、環境づくりのための各種取り組みを行っています。

1) 柔軟な働き方

- ・フレックス制度

コアタイム（9:00～12:00）、精算期間1カ月とし、業務の繁閑や家庭との両立などに合わせ、メリハリをつけた働き方を実現しています。

2) 子育てとの両立支援

- ・子育て支援期間の延長

育児時短勤務、子の看護等休暇、いずれも中学校就学の始期に達するまで取得することができます。

- ・有給での休暇

配偶者出産休暇、母性健康管理のための休暇、子の看護等休暇、いずれも有給にてお休みいただくことができます。

3) 相互理解の促進

- ・1on1制度、メンター制度

毎月1回、30分以上、上長と面談を行っています。1on1支援ツールも活用し、人事や経営層へスムーズに連携することができます。また、新入社員は配属後、他部署の先輩社員をメンターとして設定し、毎月1回以上の面談を行っております。

- ・チームの垣根を超えた活動

全社朝礼、全社清掃、委員会活動等を通じて、全社単位での一体感を醸成し、ワンストップサービスを提供する上での連携強化に繋がっています。

- ・ご家族も参加できる社内行事

年に1回の社員旅行と、家族BBQというイベントは、役職員のご家族も参加することができ、ご家族からも大変ご好評いただいています。

4) 自己成長のサポート

- ・ステップ休暇制度

3年勤続ごとに連続10日（休日・休暇を除く）の休暇を取得することができ、給付金30万円が支給されます。自己研鑽やリフレッシュに活用されています。

- ・eラーニングツール・ビジネス書籍の提供

経営やマネジメント、ビジネススキル等、様々なトピックを学べるeラーニングツールを無料で利用できる他、毎月、理念経営に関する書籍を無料で提供しています。

- ・資格取得支援制度

定められた各種資格取得時に、お祝い金が支給されます。

プラン・ドゥでは、一人ひとりが自分らしく活躍することで、経営理念「不動産にかかわる、すべての人に幸せを」を実現してまいります。

<会社概要>

会 社 名：株式会社プラン・ドゥ

代 表 者：代表取締役社長 杉山 浩一

所 在 地：東京都千代田区神田須田町1丁目1-9

設 立：2003 年 4 月

資 本 金：10 百万円

上場市場：TOKYO PRO Market（証券コード：458A）

業 種：不動産業