2026年11月24日

各　位

会 社 名　　日東精工株式会社
代表者名　　代表取締役社長　　荒賀　誠
（コード　：　5957、東証プライム市場）
問合せ先　　取締役経営管理本部長　松本　真一
（TEL.　　0773-42-3111）

「日経サステナブル総合調査 スマートワーク経営編2026」３星認定のお知らせ

当社は、人材を最大限に活用するとともに、人材投資を加速させることで新たなイノベーションを生み出し、生産性を向上させ、企業価値の最大化を目指す先進企業を選定する「日経サステナブル総合調査 スマートワーク経営編2026」において、３星に認定されましたのでお知らせいたします。

１．「日経サステナブル総合調査 スマートワーク経営編」について

本調査は、２０１７年から日本経済新聞社と日経リサーチが実施しているもので、全国の上場企業と有力非上場企業を対象とし、人材活用、人材投資、テクノロジー活用の３要素に基づき、５段階の星で評価されます。

今回の調査において当社は「人材活用力Ａ＋」「人材投資力Ａ＋」「テクノロジー活用力Ｂ＋＋」と分野別評価を受け、総合評価３星に認定されました。

２．取り組みについて

当社は社是「我らの信条」において、健康を増進し、よい人づくりを行うことをうたい、創業当初より「働きやすい職場環境づくり」に努めてまいりました。

特に「人材活用力」「人材投資力」の分野において評価を受けていますが、2026年から始まった中期経営計画「Mission G-final」の「人財戦略」において「労働生産性」「エンゲージメント」を2028年までの目標数値に設定し、３つの戦略テーマである「働きがい」「働きやすさ」「人財育成」に沿った施策に取り組んでいます。

近年では、新入社員が学費の免除および給与の支給を受けながら、近畿職業能力開発大学校京都校に通学できる「次世代若手技術者養成プログラム」の設置、理念浸透のための対話の会「社長座談会」の実施、賞与の支給方式の業績連動型への変更など、働きがい向上と人財育成の取り組みを積極的に行っています。また、健康経営とダイバーシティでは、６年連続での健康経営優良法人（ホワイト500）認定、2023年のプラチナくるみん認定など、働きやすさの推進に対しても各種外部評価をいただいています。

将来に導く企業の知能と原動力の源である「人」の力を最大限に引き出すため、「働きがい」「働きやすさ」「人財育成」の３つをバランスよく高め、従業員一人ひとりの力を組織全体の活力とし、持続可能な社会の実現に向けた課題解決を実践してまいります。

以　上