News Release

2026 年 10 月 21 日
株式会社ツナググループ・ホールディングス（証券コード：6551）

2026 年 8 月度の有効求人倍率 1.18 倍、完全失業率 2.5%

労働市場データレポート（2026 年 8 月度版）

RPO（採用代行）・採用コンサルティングを行う株式会社ツナググループ・ホールディングス（本社：東京都中央区、代表取締役兼執行役員社長：米田光宏）を母体とする、多様な働き方の調査研究機関「ツナグ働き方研究所（拠点：東京都中央区、所長：大野博司)」は、官公庁などが発表する労働市場関連のデータをキュレーションしつつ、分かりやすくまとめた「労働市場データレポート」を毎月発表しています。今回は 10 月上旬に発表された最新データをもとに 2026 年 8 月度のレポートについて、とりまとめましたのでご報告いたします。

※レポート詳細はこちら：https://tsuna-ken.com/research_report/202608_report-8/

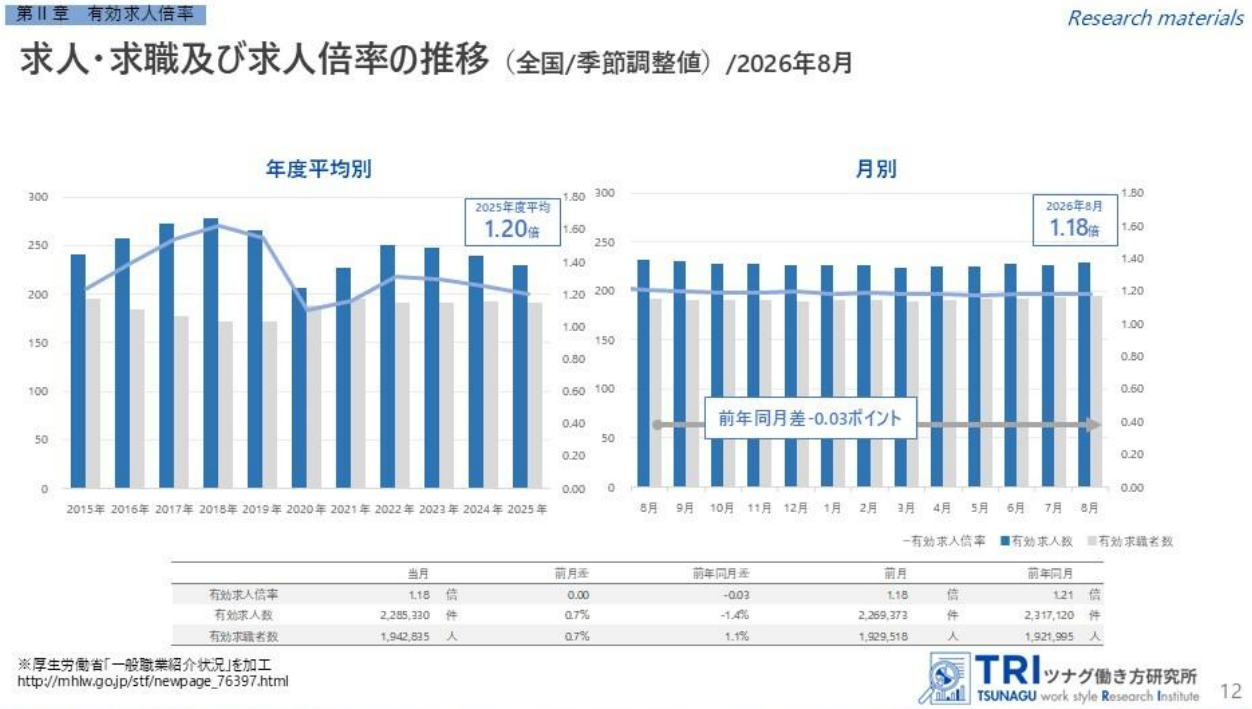
【トピックス】

1. **8 月度の有効求人倍率 1.18 倍、前月と同水準**
2. **完全失業率 2.5%で前月差 0.1 ポイント上昇、前年同月差 0.1 ポイント低下**
3. **新規求人数は前年同月比 3.4%減、2 か月連続で前年同月を下回る**

■１．8 月度の有効求人倍率 1.18 倍、前月と同水準

2026 年 8 月の有効求人倍率（季節調整値）は 1.18 倍となり、前月と同水準。一方、前年同月差では 0.03 ポイント低下しました。

パートタイムのみの有効求人倍率は 1.08 倍で、前年同月差 0.06 ポイント低下。また、正社員の有効求人倍率は 1.00 倍となり、前年同月と同水準でした。有効求人倍率は前月と同水準で推移した一方、前年同月を下回る状況が続いています。



	当月		前月差	前年同月差	前月		前年同月	
有効求人倍率	1.18	倍	0.00	-0.03	1.18	倍	1.21	倍
有効求人数	2,285,330	件	0.7%	-1.4%	2,269,373	件	2,317,120	件
有効求職者数	1,942,835	人	0.7%	1.1%	1,929,518	人	1,921,995	人

■２．完全失業率 2.5%で前月差 0.1 ポイント上昇、前年同月差 0.1 ポイント低下

2026 年 8 月の完全失業率（季節調整値）は 2.5%で、前月差 0.1 ポイント上昇。前年同月差では 0.1 ポイント低下しました。

年齢階級別にみると、15～24 歳のみで前年同月差 0.7 ポイント低下し、その他の年齢階級は前年同月と同水準。また、完全失業者数は 180 万人となり、前年同月より 2 万人減少しました。

第Ⅲ章　失業率

Research materials

完全失業率 推移（季節調整値）/2026年8月

	当月		前月差	前年同月差	前月		前年同月	
総数	2.5	%	0.1	-0.1	2.4	%	2.6	%
15～24歳	3.5	%	0.1	-0.7	3.4	%	4.2	%
25～34歳	3.2	%	0.0	0.0	3.2	%	3.2	%
35～44歳	2.4	%	0.2	0.0	2.2	%	2.4	%
45～54歳	2.1	%	0.3	0.0	1.8	%	2.1	%
55～64歳	2.4	%	0.3	0.0	2.1	%	2.4	%

※総務省統計局 「完全失業率　年齢階級（10歳階級）別」を加工
http://www.stat.go.jp/data/roudou/sokuhou/tsuki/

TRI ツナグ働き方研究所 TSUNAGU work style Research Institute

■３．新規求人数は前年同月比 3.4%減、2 か月連続で前年同月を下回る

2026 年 8 月の新規求人数は前年同月比で 3.4%減となり、2 か月連続で前年同月を下回りました。

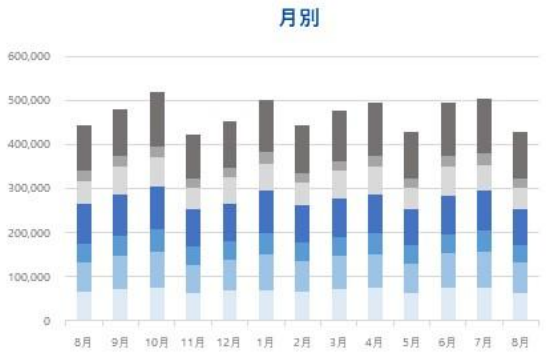
産業別にみると、「製造業」3.9%増、「情報通信業」3.3%増、「サービス業（他に分類されないもの）」0.9%増となり、「宿泊業,飲食サービス業」11.1%減、「卸売業,小売業」10.2%減、「生活関連サービス業,娯楽業」5.7%減となりました。

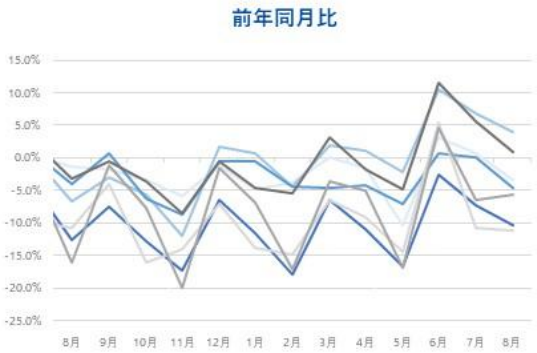
新規求人数は 2 か月連続で前年同月を下回り、宿泊業・飲食サービス業や卸売業・小売業など、個人消費に関連する業種を中心に減少がみられました。

APPENDIX

Research materials

産業、規模別新規求人数（パートタイムを含む一般）/2026年8月





	当月		構成比	前月比	前月		前年同月比	前年同月	
全体計	718,656	件	100.0%	-13.1%	826,561	件	-3.4%	743,628	件
建設業	61,965	件	8.6%	15.5%	73,370	件	3.5%	64,184	件
製造業	70,109	件	9.8%	15.1%	82,618	件	3.9%	67,476	件
運輸,郵便業	40,325	件	5.6%	16.7%	48,418	件	4.7%	42,308	件
卸売業,小売業	81,961	件	11.4%	-10.0%	91,033	件	-10.2%	91,318	件
宿泊業,飲食サービス業	46,294	件	6.4%	20.6%	58,321	件	-11.1%	52,072	件
生活関連サービス業,娯楽業	21,043	件	2.9%	-14.4%	24,593	件	5.7%	22,305	件
サービス業(他に分類されないもの)	104,786	件	14.6%	16.6%	125,600	件	0.9%	108,888	件

※厚生労働省「一般職業紹介状況」を加工
http://mhlw.go.jp/stf/newpage_76397.html

TRI ツナグ働き方研究所 TSUNAGU work style Research Institute

当研究所では求人数の規模が大きい産業で、雇用者の中に含まれるアルバイト・パート雇用者が多い産業、具体的には建設業・製造業・運輸,郵便業・卸売業,小売業・宿泊業,飲食サービス業・生活関連サービス業・サービス業（他に分類されないもの）を主要 7 業種として定義しています。

（出典）
厚生労働省「一般職業紹介 (令和 8 年 8 月分)」
総務省統計局「労働力調査(（基本集計） 2026 年（令和 8 年）8 月分結果」

ツナグ働き方研究所とは（https://tsuna-ken.com/）
株式会社ツナググループ・ホールディングス（本社：東京都中央区、代表取締役兼執行役員社長：米田光宏)を母体とする、2015 年設立の多様な働き方の調査研究機関（所長：大野博司)。研究所では、企業人事や労働法制の分野で活躍する識者らとともに、施行される労働法制の要所と着眼点を解説していくほか、改正に至るまでの経過や背景も記録・分析しながら「あるべき姿」を提言。「働く」を取り巻くあらゆる労働法制の調査・研究機関として「雇用の未来」を拓きます。

【ツナググループについて】
社　　名：株式会社ツナググループ・ホールディングス （東証スタンダード　証券コード：6551）
所 在 地：東京都中央区銀座 7-3-5 ヒューリック銀座 7 丁目ビル 7・8 階
代 表 者：代表取締役兼執行役員社長　米田 光宏
事業内容：採用ソリューション事業（採用コンサルティング・アウトソーシング等)、労働者派遣事業、有料職業紹介事業等を行うグループの経営戦略策定及び経営管理並びにそれらに付帯する業務
U　R　L：https://tghd.co.jp/

株式会社ツナググループ・ホールディングスは、RPO（採用代行）・採用コンサルティングを主力に、企業の人材課題を解決する採用ソリューション企業です。346 万人の応募者と 17 万超の事業所をつなぎ、大手企業の 5 社に 1 社が利用。少子高齢化による労働力不足の解消に向け、中期経営計画では“Circular Recruiting（循環型採用）”を掲げ、アルムナイ採用支援サービス「アルムニア」や外国人活躍支援などを通じて、新たな採用インフラの構築と成長領域への投資を推進しています。

【報道・取材関連に関するお問合せ先】
株式会社ツナググループ・ホールディングス
ツナグ働き方研究所　担当：和田
Mail：tsuna-ken@tsunagu-grp.jp