2026 年 7 月 24 日

各位

アルー株式会社
（コード番号：7043　東証グロース）

人材育成・社員研修の「アルー」

新入社員育成を成功に導く研修設計と効果の見える化をテーマに
人事担当者向け無料オンラインセミナーを開催

社会人向け教育サービスの提供を行うアルー株式会社（本社：東京都千代田区 、代表取締役社長：落合文四郎、証券コード：7043）は、新入社員育成を成功に導く研修設計と効果の見える化をテーマに、人事担当者向け無料オンラインセミナーを開催します。

■開催セミナー

＜１＞新入社員研修の効果の見える化～アナログから AI 活用まで～（7 月 28 日(火)）
＜２＞27 年卒新人育成 導入研修～配属まで、“見える”自律型人材の育成（7 月 29 日(水)）
＜３＞2027 年新入社員研修設計：2026 年新人の“現場”から導く、指示待ち新人が激変した“点”で終わらせない研修設計（7 月 30 日(木)）

■各セミナー詳細

＜１＞新入社員研修の効果の見える化～アナログから AI 活用まで
https://service.alue.co.jp/seminar/visualizing-the-effectiveness-of-new-employee-training

【セミナー概要】

企業の持続的成長と競争力強化の鍵を握る人的資本。その価値を社内外に適切に示すため、人的資本開示の重要性が今あらためて注目されています。

本セミナーでは、人的資本の柱のひとつである「人材育成」に焦点を当て、とりわけ企業活動の出発点となる新入社員研修の内容を、定量的データと定性的データの両面から評価・分析し、可視化する手法を探ります。

【開催要項】

日時：2026 年 7 月 28 日（火）14:00～15:00
対象： 人事部門・教育部門など研修企画・実施に関わる方
申込期限： 7 月 28 日（火）11:59 まで

＜２＞27 年卒新人育成 導入研修～配属まで、“見える”自律型人材の育成
https://service.alue.co.jp/seminar/new-employee-trends-and-approaches-2026

【セミナー概要】

「あの新人研修に効果はあったのか」。多くの人事担当者が抱えるこの問いをテーマに、これまで感覚に頼りがちだった新入社員の成長を“見える化”し、人事・講師・現場が同じ目線で「育ってほしい姿」を共有する新しいオンボーディングのあり方をご紹介します。

指示待ちから一人称へと自律を育み、研修を点で終わらせることなく、配属後の成長まで一貫して支える育成の考え方や、定量・定性データを活用した効果測定・分析の手法について解説します。

【開催要項】
日時：2026 年 7 月 29 日（水）11:00～12:00
対象： 人事部門・教育部門など研修企画・実施に関わる方
申込期限： 7 月 28 日（火）23:59 まで

＜３＞2027 年新入社員研修設計：2026 年新人の“現場”から導く、指示待ち新人が激変した“点”で終わらせない研修設計
https://service.alue.co.jp/seminar/design-of-new-employee-training-for-2027

【セミナー概要】

近年、新入社員の価値観や仕事への向き合い方が多様化する中、研修中の反応だけでなく、配属後の自発的な行動変容を見据えた研修設計が重要です。

本セミナーでは、こうした変化を踏まえ、最新の「新入社員の特徴」に見られる傾向を読み解き、「指示待ち」と言われがちな新人が自発的に行動するための具体的な研修設計をご紹介します。

【開催要項】
日時：2026 年 7 月 30 日（木）14:00～15:00
対象： 人事部門・教育部門など研修企画・実施に関わる方
申込期限： 7 月 30 日（木）11:59 まで

■あわせてご案内するセミナー
アルー株式会社×クインテグラル株式会社 共催セミナー
なぜ、優秀な人ほど「管理職」を断るのか
https://service.alue.co.jp/seminar/why-do-the-most-talented-people-turn-down-management-roles

【セミナー概要】

管理職の「なり手不足」が経営課題となる中、本セミナーでは、米国 AMA（American Management Association）の機関誌「AMA Quarterly」の最新知見をもとに、管理職候補者が不足する背景や、次世代リーダー育成に向けた役割設計のあり方について解説します。

本セミナーは全 3 回シリーズで開催し、実態の把握から原因の分析、具体的な打ち手までを体系的にご紹介します。

【各回のご案内】

・第 1 回： なぜ、優秀な人ほど「管理職」を断るのか（2026 年 7 月 28 日（火）11:00～11:55）
・第 2 回：「管理職＝罰ゲーム」は本当か（2026 年 8 月 7 日（金）11:00～11:55 ）
・第 3 回：「なりたい」と言われる管理職へ（2026 年 8 月 20 日（木）14:00～14:55）

【第 1 回 開催要項】

日時：2026 年 7 月 28 日（火）11:00～11:55
対象：グローバルリーダー育成担当者、幹部候補選抜研修担当者、海外現地法人の事業・組織に関わる方、人事ご担当者
申込期限：2026 年 7 月 28 日（火）9：59 まで

■アルー株式会社について

アルー株式会社は、「夢が溢れる世界のために、人のあらゆる可能性を切り拓きます ― all the possibilities―」という Mission のもと、『育成の成果にこだわる』ことをテーマに、人材育成支援事業を行っています。 新入社員から経営者層までの幅広いレイヤーに対する階層別研修の実施をはじめ、グローバル人材や DX 人材の育成などのテーマ別教育プログラムの提供、さらにはラーニングマネジメントシステム「etudes」を用いた e ラーニングの提供などを通して、 組織や個人の成長を人材育成側面から支援しています。 顧客ごとに個別最適化されたソリューションの提案および実施によって顧客企業の多様な課題を解決することを目指し、グループ全体で事業に取り組んでいます。
https://www.alue.co.jp/

■クインテグラル株式会社について

クインテグラル株式会社は、世界に通用する人材育成のスペシャリストとして、世界最大級の人材育成機関である AMA（American Management Association）のトレーニングプログラムを、日本をはじめとするアジア各国で提供しています。AMA の豊富なプログラムを基盤としつつ、日本企業の組織風土や事業特性に応じて、戦略・組織開発・業界特性に合わせた研修設計を行い、世界で活躍する人材の育成および企業の戦略実行を支援しています。また、グローバル人材育成における知見と実践的なプログラム提供力を強みに、企業の人材開発課題に対する継続的な支援を行っています。2024 年 10 月にアルー株式会社のグループに参画し、同社との連携を強化しています。
https://www.quintegral.co.jp/

■本件に関するお問い合わせ先

・アルー株式会社　コーポレート部　　Tel　03-6268-9791
・ホームページお問い合わせフォーム　　https://mkt.alue.co.jp/l/882713/2021-03-18/xjpp